

יום ראשון י"ד חשון תשפ"א
01 נובמבר 2020

סימוכין : security11

שאלות/ תשובות למכרז שירותי אבטחה 04/2020

1.	סעיף	תוכן השאלה	תשובה
2.	נספח א מפרט שירותים 7.7.3	נבקש להבהיר את אפיון המזוודה לשמירת הציוד	מזוודה קשיחה PELICAN (ידיית מתקפלת+ גלגלים) בגודל 58x45 x77 המכילה את כלל הציוד הנדרש כולל "ספוג זיכרון" לסידור הציוד בתוך המזוודה .
3.	נספח א מפרט שירותים 7.7.4.2	נבקש להגדיר את דגם מכשיר הטלפון הסלולרי שכן קיימים דגמים רבים תחת הגדרה של דור 4	מכשירי העמדות יהיו דור 4 מסוג גלאקסי A50/A70
4.	מפרט א מפרט שירותים 8.4	על מנת ליצור הצעת מחיר שוויונית ולמנוע אי הבנות, נבקש להגדיר עלות יום עיון לחניך. קיים מנעד עליות רחב בסוגי המרצים ואיכות המקום והארוחות	סעיף 8.4 מגדיר את תכולת יום העיון, מס' ההרצאות, תקן נדרש של משטרת ישראל וש"כ ע"פ התכנים הספק נידרש לתמחר .
5.	מפרט א מפרט שירותים 8.5	יום גיבוש למערך האבטחה נבקש להגדיר תקציב כולל למשתתף	סעיף 8.5, מגדיר את תכולת יום הגיבוש. הספק נידרש לתמחר ע"פ התכנים .
6.	12.6	בהתאם להוראות התכ"ם בעת קביעת אמת מידה למחיר יש לקחת בחישוב את מלוא ההצעה הכספית ולא רק את התקורה המוצעת שכן בדרך זו הנכם מעקרים מתוכן את הוראת התכ"ם ולא נותנים ביטוי למרכיב השכר בהצעת המחיר . החשב הכללי קבע שיש לתת משקל של 40% לציון זכויות עובדים אך ברגע שמדרגים את ההצעות לפי תקורה בלבד ולא לפי מלוא התמורה מרכיב זכויות עובדים אינו 40% אלא כ - 7% .	לא ברור לאיזה הוראת תכ"ם נכתב שיש להתייחס לתקורה בלבד. לאור העובדה שרכיבי השכר קבועים מראש ונתונים במכרז, אין סיבה להכניס אותם כשיקול בהצעת המחיר. (מחיר 40% בגין רכיב התקורה כי רכיבי השכר קבועים זה הרכיב היחיד שהוא משתנה.)
7.	4.2.6	מאבטח אישים העלות שנקבעה אינה אטרקטיבית נבקש לבחון תשלום גבוה יותר	נבחן ונשאר באותו המחיר כרשום בסעיף 11.1.12.1 סעיף 6
8.	נספח א2 סעיף 5	אבקש להבהיר כמה ק"מ מבצעים רכבי הקב"טים בשנה?	50,000 ק"מ במוצע לשנה .
9.		אופן קיום המשימה ביום כיפור מצריכה שכירת קרואן, אבקש לאשר עלות השכירות תהיה בחיוב "גב אל גב"	הספק אחראי למתן שירותי אבטחה בעמדות של 24/7 בכל ימות השנה כולל בשבתות וחגים, באחריותו לדאוג לכלל האמצעים הנדרשים לביצוע המשימות .
10.	סעיף 7 תמורה	נרשם כי קרן ההשתלמות תשולם לפי ביצוע בפועל , נבקש את התייחסותכם לנושא שכן בנספח התמחירי קרן ההשתלמות מגולמת בעלות המעביד וקיימת סתירה בנושא .	ראשית, הנספח התמחירי יעודכן כך שעבור כל התפקידים עלות השכר של קרן השתלמות לשעה תעמוד על 2.46 ₪ בלבד. כמו כן, ההערה בדבר עבודה ביום המנוחה תועבר לשורה המתייחסת לרכיב הפיצויים, ותעודכן כך : "במקרה שהעובד עבד ביום המנוחה - בגין שכר היסוד יש להפריש 8.33% ובגין התוספת לעבודה בשבת יש להפריש 6%". כמו כן, תימחק בנספח התמחירי (ג4) השורה "שי לחג", ובהתאם יעדכנו יתר השורות בטבלה. כמו כן, תעודכן בתחתית הטבלה שורת סיכום לעלות שכר לשעת עובד בהתאם לכל סוג עובד רלוונטי.

אגף הביטחון החירום והסייבר

לאור ההוראה העדכנית, יש למחוק את המילים "קרן השתלמות" בסעיפים 10.3.5 למכרז ו-7.2.7 להסכם.			
הספק ימנה מפקח ארצי לניהול המכרז. המפקח אינו נדרש להיות ייעודי לפרויקט.	הבקשה למפקח ארצי אחד אינה ראלית אלא אם כן המפקח הינו ייעודי ומשמש את פרויקט זה בלבד, דבר שייקר ההצעה באופן מהותי. במירב הפרויקטים המפקח נותן השרות הינו מפקח אזורי ולא ארצי. אגף הבהירו כוונתכם.	נספח א1 סעיף 4.1	11.
1. ההדרכות יבוצעו ממתקני המשרדים. 2. בהדרכה משתתפים אנשי האבטחה. וכן תומכי לחימה (נהגים, עובדי אגף הביטחון, בנא"מ וכד") 3. לא ניתן להגדיר, בכל מקרה הספק יממן את עובדיו בלבד.	1. האם ההדרכה מבוצעת במתקן? אם לאו אגף הגדירו את מקום ההדרכה. 2. האם בהדרכה משתתפים רק אנשי האבטחה עובדי נותן השירות? 3. במידה וגם עובדי המשרד משתתפים בהדרכה זו אגף הגדירו כמות משתתפים על מנת שלא יהיה תמחור בחסר.	נספח א1 סעיף 8.15	12.
כרשום ברישא סעיף 2.5- הקבלן מתחייב לשאת בכל הוצאות הרכב לרבות הוצאות שוטפות - כולל כבישי אגרה.	את רוב העלויות בסעיף זה ניתן לאמוד ולתמחר למעט נסיעה בכבישי אגרה. נבקש כי סעיף זה יגבה בשיטת גב אל גב.	נספח א2 סעיף 5.2	13.
הסעיף מגדיר את תכולת יום הגיבוש. הספק נדרש לתמחר ע"פ התכנים.	נבקש להגדיר עלות לעובד על מנת למנוע אי הבנות וליצור שיוויון בתמחור.	נספח א2 סעיף 9.1	14.
הרכבים הינם רכבי ביטחון, כלל העלויות הינם על חשבון הספק.	האם יש לחייב העובדים בשווי רכב כנדרש בחוק או לחילופין לגלם העלות ולתמחרה? נציין כי בהגדרת החוק כול רכב המוצמד לעובד ושוהה בביתו בשעות הלילה, חייב בזקיפת שווי.	נספח א2 סעיף 5	15.
חלק א' סעיף 5	מה התנאי סף להגשת המכרז		16.
אבטחת במגזר הציבורי הינו תנאי סף סעיף 5.2 דרישות הסף המקצועיות.	אנו חברה שנותנת שירותי אבטחה למגזר הציבורי מזה כ 30 שנים. אך אין לנו ניסיון באבטחת אישים ובאבטחת פרויקטים במגזר הציבורי ברמת מאבטח מתקדם ב'. 1. האם לגבי החלק הזה אנו עומדים בדרישת הסף? במידה שכן אז כיצד יחושב משקל בחינת האיכות לפרמטרים הללו שאין לנו ניסיון בהם?	12.7.4	17.
ככלל, עבודה מעל ל 8 שעות עבודה תהיה באישור מנהל האגף, לגבי עבודה של עד 10 שעות יינתן אישור פרטני בכל עריכת סידור עבודה שבוע בגין התוספת הנ"ל יאושרו מראש גם תשלום שעות נוספות לספק.	האם במתקנים של 10 שעות אבטחה ניתן להציב את אותו השומר במשמרת על אף שיעבור את מכסת ה 8 שעות?	3.3	18.
אבטחת אישים איננה בעבודה השוטפת אלא באירועים מיוחדים ונקודתיים של המשרד (כדוגמת אירועים גדולים, משלחות מחו"ל, ביקורי אישים מחו"ל וכו'). הזמנת המאבטחים נעשית בתיאום מול הספק בהתאם למכרז.	לפי פירוט המתקנים והדרישות לא הבחנתי בדרישה לאבטחת אישים- היכן זה רלוונטי?	4.2.6	19.
סעיף 10.3.5 למכרז ו-7.2.7 להסכם יעודכו: "נסיעות, גמל נסיעות, דמי מחלה, שי לחג ומענק מצוינות לעובדים השעתיים ישולמו בהתאם לביצוע בפועל בכפוף להצגת אישור רו"ח."	ישנה סתירה במסמכי המכרז לגבי רכיבי השכר שישולמו בשיטת הגב אל גב על פי ביצוע בפועל: לפי נספח 4 – התשלום לספק מתבצע עבור החזר נסיעות, גמל נסיעות, דמי מחלה, שי לחג ומענק מצוינות. בסעיף 10.3.5 התשלום עבור מחלה, נסיעות וקרן השתלמות בלבד. נודה להבהרת הנושא.	10.3.5	20.
הספק ימנה מפקח ארצי לניהול המכרז. המפקח אינו נדרש להיות ייעודי לפרויקט.	נבקש מהמשרד לפרסם את שכר המפקח נכון להיום והיקף משרתו בפרויקט הנדון.	11.1.8 4.1	21.

אגף הביטחון החירום והסייבר

<p>אין שינוי בתנאי המכרז . אבטחת אישים איננה בעבודה השוטפת אלא באירועים מיוחדים ונקודתיים של המשרד , (כדוגמת אירועים גדולים, משלחות מחו"ל, ביקורי אישים מחו"ל וכו'). שעות העבודה הינם לפי חוק והזמנת המאבטחים נעשית בתיאום מול הספק.</p>	<p>קבעתם תעריף יומי למאבטח אישים צמוד בסך של 750 ₪ ליום. ראשית מדובר בשכר נמוך ביותר שלא עומד בתנאי השוק של מאבטחי האישים כיום ויש להתאים את השכר להנחה במשק בתפקידים אלו. שנית וכפי שמקובל היום בכל משרדי הממשלה שמקבלים שירות של אבטחה צמודה, השכר שמשולם לעובדים אלו הוא שכר שעתי ולא יומי בשל החשיפה ואי הוודאות בכל הנוגע לכמות שעות העבודה הנדרשת בכל יום וכפועל יוצא מכך כמות השעות הנוספות. נבקשכם לקבוע תעריף שעתי המותאם לרמת הכשרה של מאבטח כזה. נציין שהשכר המקובל כיום הוא כ- 60 ₪ לשעה כשכר יסוד עבור מינימום של 8 שעות עבודה ביום ותשלום שעות נוספות בפועל שישולם לקבלן על פי ביצוע בפועל.</p>	<p>11.1.12.1.6 .22</p>
<p>אין סיבה להעלות תקורה בגין עליית שכר, עליית שכר לא גורמת לגידול בעלויות התפעול בגין התוספת</p>	<p>עלויות שכר של העובדים מהווים חלק גדול בעלויות ההשכרות. במידה ותהיה עליה בעלויות השכר, התקורות של החברה יגדלו. נבקש לשנות את סעיף ההצמדה, כך שגם רכיב התקורה יהיה צמוד לשינויים בעלויות שכר. או לכל הפחות רכיב \ עלויות השכר בתוך רכיב התקורה.</p>	<p>11.1.18 .23</p>
<p>החזר נסיעה הוא עד 22.6 ולפי ביצוע בפועל ואין מדובר ברכיב שכר אלא ברכיב שיפוי</p>	<p>א. נבקש מהמשרד לאשר כי החזר הנסיעות לספק יבוצע ע"פ ביצוע בפועל עד התקרה הנוכחית של 22.6 ליום עבודה כאמור להוראת החשב הכללי המצורפת כנספח 4 להסכם. ב. נבקש מהמשרד להבהיר כיצד ישלם לספק את הוצאות ההסעות במידה ומגורי השר יהיו ביישוב ללא תחבורה ציבורית סדירה.</p>	<p>11.1.19 .24</p>
<p>אין שינוי בתנאי המכרז. הוראות התכ"ם מגדירות כי ציון המבדק יהווה 40% מסך אמות המידה לבחירת זוכה, לרבות אמות המידה של המחיר, ובהיעדרה יחולק הניקוד המיועד לציון המבדק באופן יחסי בין יתר אמות המידה – לרבות מחיר.</p>	<p>לשם השוויון בין המציעים מן הראוי כי מציע עבורו לא נערך כלל מבדק זכויות יבחן באופן שווה למציעים האחרים להם בוצע מבדק זכויות. לכן יש לנקד את המציע האמור גם כן ב- 50% איכות נבקש לעדכן בהתאם את סעיף הנדון הנותן נכון לעכשיו (17% איכות בלבד) יתרון לחברה שכלל לא בטוח שיש ביכולתה ובוודאי שלא בניסיונה להפעיל התקשרות זו.</p>	<p>12 .25</p>
<p>משמרת אבטחה הינה של 8 שעות , באישור מנהל האגף ניתן לאשר עד 10 שעות , בגין התוספת הנ"ל יאושרו מראש גם תשלום שעות נוספות לספק .</p>	<p>לפי טבלת פריסת מתקני המשרד בסעיף 3 לעמ' 30, המשרד מזמין מס' עמדות אבטחה למשך 10 שעות עבודה ביום. כלומר, המשרד מזמין ומאשר עבודה בשעות נוספות. נבקש מהמשרד להבהיר כי ישלם לספק את עלות השעות הנוספות כאמור.</p>	<p>3.3 .26</p>
<p>חצי ממאבטחי הפרויקט עם וותק של פחות משנה. ישנם מס' מאבטחים עם וותק של 3 שנים (ממוצע) ומס' מאבטחים מועטים עם וותק של 4-5 שנים.</p>	<p>נבקש מהמשרד לפרסם את וותק עובדי האבטחה נכון ליום במתקנים לצורך שקלול זכויותיהם הסוציאליות ברכיבי החופש וההבטחה. אי פרסום הנתון מנוגד להנחיות חשכ"ל ועלול להפוך את המכרז להפסדי.</p>	<p>4 .27</p>
<p>למיטב הבנתי השאלה נסובה סביב קרנות השתלמות, אותן יש לשלם מיום הראשון ואין סיבה כי יוכרו בהמשך או לאחר 9 חודשי עבודה כמקובל.</p>	<p>כיצד המשרד ישפה את הספק במידה וותק הקב"טים בפועל היום או לאורך תקופת המכרז יזכה את הקב"טים בתנאים סוציאליים משופרים מהנדרש בסעיף זה?</p>	<p>4.9 .28</p>
<p>א. כפי המפורט חיובי, 9% בנוסף לשכר היסוד. ב. ככתוב בסעיף א', תשלום 9% ישולם כשכר גלובלי חודשי בנוסף לשכר היסוד. ג. ככתוב בסעיף 4 "תנאי העסקת קב"טים", השכר הקובע להפרשות סוציאליות הינו שכר הברוטו. ד. שכר הברוטו החודשי הינו הבסיס לחישוב קרן ההשתלמות לקב"ט. ככתוב בסעיף 4 "ישך שכר הברוטו ישמש כשכר בסיס לחישוב..... וקרן השתלמות"</p>	<p>א. נבקש להבהיר האם תוספת השעות הנוספות 9% תשולם בנוסף ומעל לשכר היסוד 15,400. ב. תשלום 9% כחלף שעות נוספות נקבע לעובדי שכר שעתי כאשר אותה תוספת משולמת החל מהשעה הראשונה. תשלום בגובה זה לא מכסה את עלות השעות הנוספות לעובד חודשי. נבקש להתאים את אותה תוספת לדרישות החוק או לחילופין לחלק את שכר הקב"ט אחרת. ג. נבקש להבהיר מהו השכר הקובע להפרשות סוציאליות וכיצד יש להפריש עבור אותו גמול בגין עבודה בשעות נוספות האם על פי צו ההרחבה בענף השמירה והוראת החשכ"ל או שמה מדובר בהפרשה מלאה. ד. נבקש להבהיר אם יש להפריש לקבטים לרכיב קרן ההשתלמות לפי שכר המינימום הענפי כנדרש בהוראת החשכ"ל או לפי שכר היסוד הנדרש במכרז זה לתפקידי הקב"ט?</p>	<p>4 .29</p>
<p>א. ממוצע ק"מ חודשי עומד על 50,000 ק"מ. ב. כלל עלויות החזקת הרכב הינם על חשבון המציעים</p>	<p>נבקש לקבל ממוצע הק"מ החודשי של כל רכבי הקב"טים לצורך חישוב עלויות הדלק הצפויות, נבקש לקבל את נתוני השימוש בכבישי אגרה וחניות. נבקש מהמשרד להבהיר אם הקב"ט נושא בשווי המס על רכבו או על המציעים לגלם את שווי המס על רכבי הקבטים בהצעתם?</p>	<p>5 .30</p>
<p>כלל העלות להדרכות תהינה ע"ח הספק.</p>	<p>לא ניתן להעריך אילו הדרכות יהיו ומה תהיה עלותן, על כן נבקש כי ההוצאה תשלום לספק על פי ביצוע בפועל בשיטת הגב אל גב</p>	<p>9 .31</p>

אגף הביטחון החירום והסייבר

הנספח התמחירי עודכן, לרבות הוספת שורת סיכום.	טבלת רכיבי השכר הינה המרכיב העיקרי במחירי אספקת השירותים. הטבלה בנספח ג' אינה ברורה וכאשר מדובר במכרז תקורה כנדרש בהצעת המחיר בנספח ב' 10 א, עלות השכר למעסיק לשעת עבודה חייבת להיות מפורסמת למציעים. לכן, נבקש מהמשרד להשלים את הטבלה ולסכם בסוף כל עמודה את עלות השכר כל תפקיד לשעת עבודה כפי שנהוג במכרזי האבטחה בשאר משרדי הממשלה. המציעים יתבססו בהצעתם על סיכום עלות המעביד לכל תפקיד כפי שמבקש עורך המכרז בסעיף 10.3.2.	נספח ג' 32
תוקן בנוסח המעודכן.	א. שורת הפרשה לפיצויים שגויה וחושבה בחסר, לדוגמה מאבטח מתקדם ב מחוז כאשר מפרישים 8.33% בהתאם להוראת החשכ"ל על שכר היסוד (39 ₪) וחלפי השכר מגיעים לעלות שעתית של למעלה 3.5 ₪. נבקש לתקן את החישוב לכלל התפקידים. ב. הפרשה לקרן השתלמות – לפי הוראת החשב יש להפריש על שכר המינימום הענפי 29.12 ₪, לפי הטבלה המשרד בחר להטיב עם העובדים ולהפריש על שכר היסוד בהתקשרות לכל תפקיד. נבקש להבהיר מהו השכר עליו יש להפריש לקרן השתלמות.	נספח ג' 33
הציון שילקח הוא הציון אשר יועבר על ידי יחידת הביקורת בחשב הכללי	ציוני מבדקי זכויות העובדים העדכניים ביותר הם הציונים שניתנו במסגרת המבדקים בגין שנת 2018 (סבב 7 בגין שנת הכספים 2018). לאור האמור, ועל מנת לקיים שוויון בין המציעים במסגרת הליך המכרז נבקשם להגדיר כי הציון שילקח בחשבון הוא הציון שניתן במסגרת מבדקי זכויות העובדים לשנת 2018, שהינו, כאמור, הציון העדכני ביותר.	עמוד 18 סעיף 12.6.2
הציון שילקח הוא הציון אשר יועבר על ידי יחידת הביקורת בחשב הכללי	נבקש להבהיר כי מציע אשר קיבל ציון במסגרת המבדק העדכני ביותר, קרי: במסגרת סבב 7 בגין שנת 2018, והגיש ערעור שטרם התקבל, הצעתו תנוקד לפי הציון שהתקבל טרם הגשת הערעור. כלומר, המשרד לא יתחשב בציון שקיבל המציע במסגרת מבדקים קודמים.	עמוד 18 סעיף 12.6.2
חיובי .	האם שעות העבודה שצויינו בטבלה (לדוגמה: בסעיפים 1, 3, 7) מהוות שעות נוספות מאושרות ובגין יקבל הקבלן תמורה, כאמור (סעיף 5.2, עמוד 39)?	עמוד 31 טבלה
בכפוף לחוק.	האם שעות העבודה בימי שישי מהוות שעות עבודה נוספות שבועיות שעליהן יקבל הקבלן תמורה?	עמוד 31 טבלה
בכל זמן נתון יהיה יומן מבצעים בכל אחת מהעמדות. במידה ויש צורך להחליפו, יבוצע ע"י הספק.	מהי כמות היומנים אשר נצטרך לספק לכל מתקן?	עמוד 33, 4.1.2.4
הציוד המבצעי יונפק לכל אחת מעמדות המכרז. ככתוב במכרז בטבלה המפרטת .	מהי כמות דקר חבלה ומראות סריקה לכל מתקן?	עמוד 42, 7.7.3.3
כל ספק העונה על תנאי אפיון מכשיר/מערכת הקשר במכרז.	האם הכוונה למכשיר קשר נייד של חברת מוטורולה?	עמוד 42, 7.7.4
הכוונה למכשיר סמארטפון מדור 4 ומעלה והתקנת אפליקציית POC הכוללת התקשרות עם הספק.	האם כוונתכם למכשיר עם תוכנת POC לדוגמה איזי טוק?	עמוד 44, 7.7.4.2
הספק המציע מתחייב לשאת בעלויות התקנת ותחזוקת אפליקציית POC על מכשירי הקב"טים.	מי יישא בתשלום, יתחזק ויתפעל 7 מכשירים נוספים של הקב"טים, אשר אינם מופיעים במניין המכשירים במכרז זה?	עמוד 44, 7.7.4.2
דרישת הכיבוד מופיעה במסמכי המכרז. הספק יתמחר על פיה .	מהו תקציב הכיבוד ליום סדנת התקשרות למאבטחים?	עמוד 49, סעיף 8.4.5
הסעיף מגדיר את תכולת יום הגיבוש. הספק נידרש לתמחר ע"פ התכנים .	מהו עלות יום גיבוש?	עמוד 49, סעיף 8.5
הנפקה של מכשירי קשר לאבטחה צמודה תהיה על סמך ביצוע המשימות נקודתית ובפועל ישירות למאבטח , המכשירים לא יימצאו במשרדי האגף, יש לוודא כי תחום התדריים יהיה תואם למכשירי באגף.	מהי כמות הקשר אשר יצטרך הקבלן לספק לאבטחה הצמודה?	עמוד 45, סעיף 7.7.4.3
כל ספק ביגוד יענה על כל אפיון הביגוד המופיע במסמכי המכרז בדגש על הרכבי הבד המעודכנים במכרז. מנהל אגף הביטחון יאשר כל פריט .	האם כוונתכם שספק הביגוד הוא "גולף"?	עמוד 45, סעיף 7.8.1.1
הסעיף מגדיר את תכולת יום הגיבוש. הספק נידרש לתמחר ע"פ התכנים .	נבקש להגדיר סכום מקסימלי לעלויות הכרוכות בקיום יום הגיבוש לכל עובד.	עמוד 50, סעיף 8.5
רכב אחד לכל קב"ט.	מהי כמות הרכבים אשר יידרש הקבלן לספק לקב"טים?	עמוד 71, סעיף 5

אגף הביטחון החירום והסייבר

שנה וחודשיים נכון לפרסום המכרז .	מה הותק של רכז/ת האבטחה?	עמוד 71, סעיף 4.9.1	.49
הרכבים הינם רכבי ביטחון, כלל העלויות הינם על חשבון הספק .	האם הקב"טים יישאו בעלות המס בגין רכב צמוד או שמא על הקבלן לגלם הטבה זו.	עמוד 71, סעיף 5	.50
מחשב נייד " נוטבוק", ככתוב בסעיף 6.1.3. הספק הזוכה יאשר את המפרט מול מנהל האגף טרם רכישה.	נבקש לקבל את מפרט מחשב הנייד אשר נדרש לספק לקב"טים.	עמוד 73, סעיף 6	.51
7.1.8 - 7.1.1 כאמור בסעיף 7.2: " כלל ההוצאות המפורטות בסעיפים 7.1.8 - 7.1.1 ישולמו לספק הזוכה בשיטת גב אל גב ע"י המשרד בתמורה להצגת חשבוניות עבור כלל ההוצאות הנ"ל." "	נבקש להבהיר כי כלל ההוצאות בסעיפים 7.1.1 - 7.1.8 בעמודים 74 ו- 75 ישולמו לקבלן בשיטת "גב אל גב".	עמוד 75, סעיף 7.2	.52
הסעיף מגדיר את תכולת יום הגיבוש. הספק נידרש לתמחר ע"פ התכנים .	לצורך תמחור, מהו עלות יום הגיבוש לקב"טים.	עמוד 75, סעיף 9.1	.53
הסעיפים מגדירים את תכולת יום הגיבוש ויום העיון . הספק נידרש לתמחר ע"פ התכנים .	נבקש להגדיר סכום מקסימלי לעלות בגין יום עיון ויום גיבוש.	עמוד 76, סעיף 9.1.5 + 9.1.4	.54

ה ה 3 ח ה .